

КОДЕКС ОТВЕТСТВЕННОСТИ

При ведении деятельности компания БИОЛАР строго и ответственно соблюдает все действующие законы и правовые нормы на местном, национальном и международном уровнях.

Наша миссия – быть конкурентоспособным предприятием, продолжая и развивая традиции Латвийской химической школы, быть надёжным бизнес партнёром, поддерживая и развивая экономически стабильный имидж предприятия, и создание экономически жизнеспособной производственной системы, дружественной к обществу и окружающей среде, поддерживая высокие стандарты в сфере безопасности и охраны здоровья.

Наш кодекс ответственности основан на соблюдении всех действующих законодательств и международно признанных стандартов в сфере управления качеством, социальной защиты, условий труда, безопасности и охраны здоровья, защиты окружающей среды и энергоэффективности, а также соблюдения принципов деловой этики.

Для соблюдения наших обязательств, в настоящем кодексе ответственности изложено краткое определение того, чего мы придерживаемся по отношению к следующим категориям:

1. Управления качеством
2. Социальная защита
3. Условия труда и права человека
4. Техника безопасности и охрана здоровья
5. Защита окружающей среды и энергоэффективность
6. Деловая этика

КОДЕКС ОТВЕТСТВЕННОСТИ

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ

Главной целью компании БИОЛАР в управлении качеством является обеспечение Латвийского и зарубежного рынков высококачественной продукцией, разработанной в соответствии с лучшими традициями Латвийской химической школы и признанных международных стандартов, и развивая её в соответствии с современными нуждами и запросами потребителей, достигая результатов, мотивируя всех работников предприятия участвовать в совместной работе для обеспечения процесса производства продукции, услуг и информации самого высокого качества.

Создание дружественной рабочей среды

Создание такой рабочей среды, в которой персонал компании полностью вовлечён в интегрированную систему управления качеством.

Стандарты качества

Строгое соблюдение на предприятии системы менеджмента качества в соответствии с требованиями международных стандартов.

Исследование рынка

Постоянное проведение маркетинговых исследований рынка. Повышение конкурентоспособности предприятия, путем достижения признания, как надежного и стабильно развивающегося партнера.

Улучшение технологического процесса

Непрерывное совершенствование технологических процессов, реконструкции, модернизации, а также ввода в эксплуатацию нового оборудования. Применение новых эффективных технологий для обеспечения выпуска продукции самого высокого качества на всех стадиях производства, путем технического развития производственных мощностей.

Персонал

Постоянное повышение профессионального уровня сотрудников предприятия, путём проведения систематического обучения, аттестации, переподготовки, а также повышения квалификации.

КОДЕКС ОТВЕТСТВЕННОСТИ

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Целью компании в области социальной защиты является соблюдение всех правовых и этических норм, основанных на базовых общечеловеческих ценностях, для обеспечения долгосрочного устойчивого развития предприятия.

Оплата труда

На предприятии действует полностью прозрачная политика в области оплаты труда персонала. Она подразумевает строгое соблюдение размеров оплаты труда, закрепленное в трудовом договоре, понятную систему поощрений, исключение задержек с выплатой, а так же полное соблюдение налогового законодательства Латвийской Республики и закона о труде.

Страхование здоровья

Предприятие финансирует дополнительное медицинское страхование всех своих сотрудников. Оплачивается первичный и ежегодный медицинский осмотр персонала согласно нормативным актам и выполнению рабочих обязанностей. Так же на предприятии строго выполняются все меры, связанные с эпидемиологической безопасностью.

Питание

На предприятии организовано питание персонала, в специализированной столовой, с соблюдением всех санитарных и эпидемиологических норм. Предприятие субсидирует покупку продуктов для столовой, поэтому оплата питания для персонала является минимальной.

Образование

Для гармоничного развития и в целях подготовки новых кадров, предприятие поддерживает и организывает плановое прохождение практики студентами профильных высших учебных заведений, с последующим возможным трудоустройством на работу. В случае необходимости, сотрудники за счет предприятия направляются на курсы повышения квалификации. План работы предприятия включает периодические тренинги для сотрудников, в необходимых направлениях и нужных объемах.

Помощь и поддержка

На предприятии имеется фонд помощи работникам в критических жизненных ситуациях (болезнь близких, тяжелая финансовая ситуация и т.д). В данных случаях предприятие осуществляет поддержку и финансовую помощь работникам на безвозмездной основе.

КОДЕКС ОТВЕТСТВЕННОСТИ

УСЛОВИЯ ТРУДА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Целью компании является обеспечение высоких стандартов соблюдения прав человека, достойное и уважительное отношение ко всем сотрудникам, а также работа в справедливых условиях с соблюдением этических норм.

Гендерное равенство

Предприятие придерживается общепринятой мировой практики, в соблюдении гендерного равноправия. Это отражается в системе оплаты труда - где исключена разница в оплате труда для женщин и мужчин. Также предприятию придерживается общепринятых международных норм этики во внутренних отношениях в коллективе.

Дискриминация

Компания придерживается принципов о недопустимости любых видов дискриминации сотрудников на основании пола, возраста, национальности, семейного положения, сексуальной ориентации, религиозной принадлежности, политических убеждений, инвалидности, цвета кожи или расовой принадлежности.

Принудительный труд

Компания строго осуждает и придерживается принципов о недопустимости любого принудительного труда в любой форме.

Детский труд / труд несовершеннолетних

Компания придерживается принципов о недопустимости использования детского труда. Трудоустройство несовершеннолетних возможно исключительно на добровольной основе, по достижении минимального возраста разрешённого законом, в соответствии с закон о труде Латвийской Республики, а также сокращённой продолжительностью рабочего времени.

Условия труда

Соблюдение всех законов и нормативных актов Латвийской республики во всем, что касается продолжительности рабочего дня, выходных дней, отпусков (в том числе ежегодный отпуск, декретный отпуск, учебный отпуск и отпуск по уходу за ребёнком), оплата больничных дней и заработной платы.

КОДЕКС ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

Основная цель предприятия - безопасный труд. Это понятие включает в себя обеспечение работников необходимой для конкретной специальности спецодежды и спецобуви, индивидуальных средств защиты, обучение персонала для работы на конкретном рабочем месте. Поддержание оборудования и соблюдение технологий в надлежащем виде. Главный приоритет - сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Охрана труда

Все рабочие места на предприятии оборудованы с соблюдением всех мер и требований по безопасности, согласно законодательства и всех нормативных актов Латвийской Республики, а также общепринятых мировых стандартов, необходимых для соблюдения на химических предприятиях с опасным производством. Компания осуществляет периодический внутренний аудит подразделений предприятия, для контроля за соблюдением условий работы.

Индивидуальный подход

Учет индивидуальных особенностей сотрудников, средств индивидуальной защиты, а так же графика работы. Особенности сотрудников учитываются с момента приема на работу. Для каждого сотрудника, спецодежда и средств индивидуальной защиты, подбираются с учётом индивидуальных особенностей и размеров. График работы, выходных дней, а также график отпусков, составляется и согласовывается с каждым сотрудников отдельно с учётом его пожеланий.

Обучение

Неотъемлемой частью профессионального обучения и повышения квалификации на предприятии, является обучение и проверка знаний требований безопасности труда всех сотрудников предприятия.

Санитарные условия

Санитарно-бытовое обеспечение персонала занимает одно из ведущих мест в системе мероприятий по оздоровлению условий труда на предприятии. Санитарно-бытовое обслуживание работников предприятия является частью комплекса мер по охране труда. Все санитарно-бытовые помещения (Гардеробные, душевые, туалеты, комнаты приёма пищи, и др.) оснащаются современной техникой, специализированной мебелью и оборудованием в соответствии со стандартами в этой области.

Аварийные ситуации

Создание на предприятии аварийно-спасательной команды с соответствующим обучением, имеющим в распоряжении все необходимые ресурсы и технические средства для оперативного реагирования и осуществления мероприятий по оперативной ликвидации последствий в случае аварийных ситуаций. Регулярное проведение противопожарных и контраварийных учений совместно с местным отделением Государственной пожарно-спасательной службы.

КОДЕКС ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ЭНЕРГОЭФЕКТИВНОСТЬ

Целью Экологической Политики компании, является обеспечение устойчивого развития предприятия в соответствии с требованиями природоохранного законодательства и соблюдения всех применимых законов и нормативно-правовых актов в отношении защиты окружающей среды, создавая благоприятную и безопасную рабочую среду. Проекты развития компании направлены на максимальную защиту окружающей среды и избежание её загрязнения.

Эффективное использование ресурсов

Энерго сбережение является одним из приоритетов стратегической политики предприятия. Предприятие постоянно стремится к сокращению потребления природных ресурсов путём изменений производственных процессов и внедрения энергосберегающих технологий.

Обращение с отходами

Предприятие постоянно проводит работу, направленную на сокращение вредных выбросов и опасных отходов. На предприятии постоянно совершенствуется процесс нейтрализации вредных отходов, что позволяет решать проблему утилизации основной части жидких опасных отходов, образующихся во время производственных процессов. Также предприятие ведёт тесное сотрудничество со специализированными фирмами, занимающимися утилизацией опасных отходов без вреда для окружающей среды.

Управления сточными водами

В качестве одной из основных мер по улучшению деятельности предприятия в сфере защиты среды, является наличие на предприятии реконструированных заводских очистных сооружений биологической очистки, что позволяет сократить содержание вредных веществ в сточных водах и выбросов вредных веществ в атмосферу вследствие своей деятельности.

Безопасное обращение с материалами

Предприятие располагает современной системой, технической инфраструктурой и соответствующей квалификацией, для обеспечения безопасного обращения со всеми материалами, а также их безопасного использования, хранения, транспортировки и утилизации. Предприятие постоянно проводит работу и исследование по возможности замены на производстве особо опасных веществ на менее опасные.

КОДЕКС ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Информирование населения

На предприятии разработан план Гражданской обороны, в котором определены планы действий, в случае возможных аварий. Система безопасности предприятия направлена на обеспечение безопасной, без аварийной, деятельности предприятия, с соблюдением, установленных нормативными актами Латвийской Республики, требований. На предприятии осуществляет непрерывный надзор и видеонаблюдение.

Мониторинг

Предприятие занимается постоянным внутренним мониторингом состояния дел по охране среды, а так же сотрудничает со всеми государственными организациями, для своевременного и открытого анализа ситуации в этой области. Результаты такого мониторинга абсолютно открыты и доступны всем заинтересованным сторонам.

Документация

Предприятие располагает всеми необходимыми природоохранными разрешениями, и строго соблюдает изложенные в них требования. Политика предприятия в сфере соблюдения законодательства, состоит в строгом следовании требованиям всех законов и нормативных актов Латвийской Республики и Европейского Союза, которые предъявляются к предприятию, как производителю, использующему сложные технологии и производящему химические вещества.

КОДЕКС ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Целью компании в области политики деловой этики является обеспечение действительности предприятия справедливым образом с соблюдением этических норм, действуя в полном соответствии с нормативными актами, местным и национальным законодательством, и международными нормами.

Конкуренция

При ведении своей деятельности предприятие придерживается честной и прозрачной конкуренции, соблюдая все действующие законодательства.

Международная торговля

Предприятие соблюдает все нормативно-правовые акты, регулирующие международную торговлю, импортный и экспортный контроль, а также санкции, ограничения и эмбарго, налагаемые национальными органами или правительствами.

Коррупция

Компания придерживается принципов о недопустимости любых видов коррупции, включая дачу или получение взяток, вымогательство и отмывания денег.

Конфиденциальность

Предприятие соблюдает все действующие законодательства в области защиты и обработки персональных данных, присваиванию, распространению или неправомерному использованию интеллектуальной собственности, а также принципов защиты конфиденциальной информации.